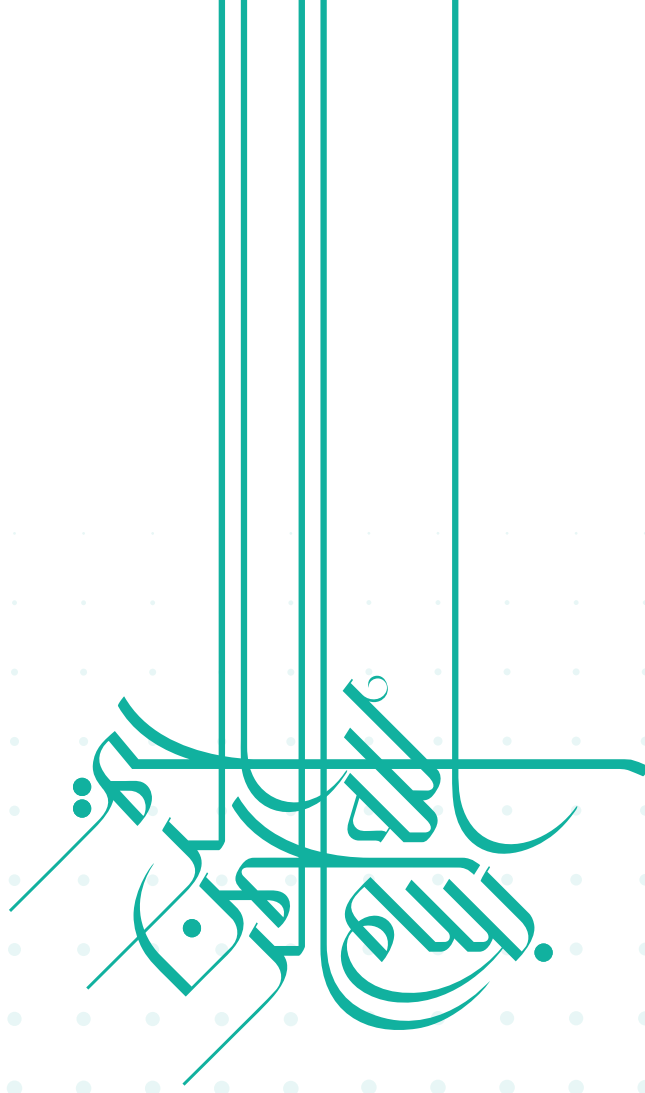




تقرير

برنامج

ملازمة الخير



المقدمة

ضمن استراتيجية أوقاف العرادي وجمعية تمكين المجتمعات المحلية في تمكين المجتمع المحلي ، اعتمد التمكين المجتمعي كنموذج عمل رئيسي في نطاق عملهم وتدخلاتها الاستراتيجية، جاءت مبادرة ملازمة الخير، وهي من المبادرات النوعية التي تسعى لتوطين الخبرة والمعرفة في مجال العمل غير الربحي وتأسيس معارف وخبرات في تمكين المجتمعات المحلية؛ بهدف إعداد وتأهيل أخصائيين متمكنين وممارسين للتمكين المجتمعي وإدارة المنظمات غير الربحية، ويكمن دورهم الأساسي في تبني خطط التمكين الحالية والمستقبلية، وتفعيلها مع المجتمع المحلي، والمساهمة في استدامة الأثر الاجتماعي لتدخلاتها في مناطق الاستهداف بعد تنفيذ البرنامج.

أهداف البرنامج

01 المساهمة في إعداد اخصائيين مؤهلين فعلياً على أدوات تمكين المجتمعات المحلية.

02 تأهيل ممارسين شبابيين في القطاع غير الربحي في تبوك يمتلك المهارة لقيادة العمل غير الربحي.

03 المساهمة في تفعيل خطط التمكين التشاركي وتحفيز التكافل بين الشركاء المحليين.



المخرجات

01 ممارسين مؤهلين بشكل كاف في مجال التمكين المجتمعي تم توظيفهم في الجهات غير الربحية الشريكة في مناطق الاستهداف.

02 بناء شبكة خريجين (إنشاء مجموعة باسم "ملتقى ملازمي الخير" لتبادل الخبرات واستمرار الدعم المعرفي.

03 بناء قدرات العاملين في القطاع غير الربحي.

الاحصائيات وأرقام البرنامج

عدد الزمالة

7

في مقر
أوقاف العرادي الخيرية

تنفيذ

زيارة
ميدانية 30

لمؤسسات محلية
بتبوك

مدة البرنامج

ساعة
تدريبية 418

معرفية ومهارية
وميدانية

عدد المشاركين

متدرباً 22

من مختلف الجمعيات
الغير ربحية

نسبة الرضا
عن المدرب

90%

من المشاركين أكدوا أن البرنامج
ساعدهم في تقديم حلول علمية لمؤسساتهم

نسبة الرضا
عن المدرب

100%

من المشاركين أبدوا رضاهم
عن أداء المدرب

نسبة الرضا
عن البرنامج

98%

من المشاركين قيموا البرنامج
بدرجة ممتاز أو جيد جداً

عدد الجمعيات
المشاركة

17
جمعية

نتائج التقييم

تم جمع تقييمات المشاركين بعد انتهاء البرنامج وظهرت النتائج على النحو التالي:

متوسط تقييم البرنامج العام

5 / 4.8

متوسط تقييم إدارة البرنامج

5 / 4.95

متوسط تقييم المدرب

5 / 5

أثر البرنامج على القطاع غير الربحي

تفعيل المشاركة المجتمعية

بتمكين الجمعيات من استخدام منهجيات تشاركية في تحديد الاحتياجات واتخاذ القرارات.

تعزيز الاستدامة التنظيمية

للجمعيات عبر بناء خطط تشغيلية ومهنية واضحة قابلة للتنفيذ والقياس.

رفع كفاءة العاملين

عبر نقل المعرفة والخبرة من الممارسين المحترفين إلى الجمعيات، مما أسهم في تحسين الأداء المؤسسي.

تحسين جودة الممارسات الإدارية

من خلال تطبيق أدوات التمكين المجتمعي والتخطيط المبني على الاحتياج المحلي.

جانب من صور برنامج ملازمة الخير



الحفل الختامي جانب من الحضور



جانب من تكريم شركاء النجاح



تكريم الملازمين وتسليمهم الشهادات



شركاء النجاح



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



العراذي الخيرية
Alaradi Charity



رشاقة التنمية
إدارة المشروعات التنموية





ختاماً

اقامت جمعية تمكين المجتمعات المحلية حفل ختامي لبرنامج ملازمة الخير (النسخة الأولى والثانية) حيث كان الحضور عدد من الجهات المانحة والجهات الحكومية والقطاع الخاص وشركاء جمعية تمكين، وقد تم تكريم الملازمين وحصولهم على شهادة الزمالة المهنية الدولية في ملازمة الخير في التنمية والتمكين والمعايشة المجتمعية من مركز جلوبال سنتر للاستشارات والتدريب CGC®.

تمكين
Tamken

