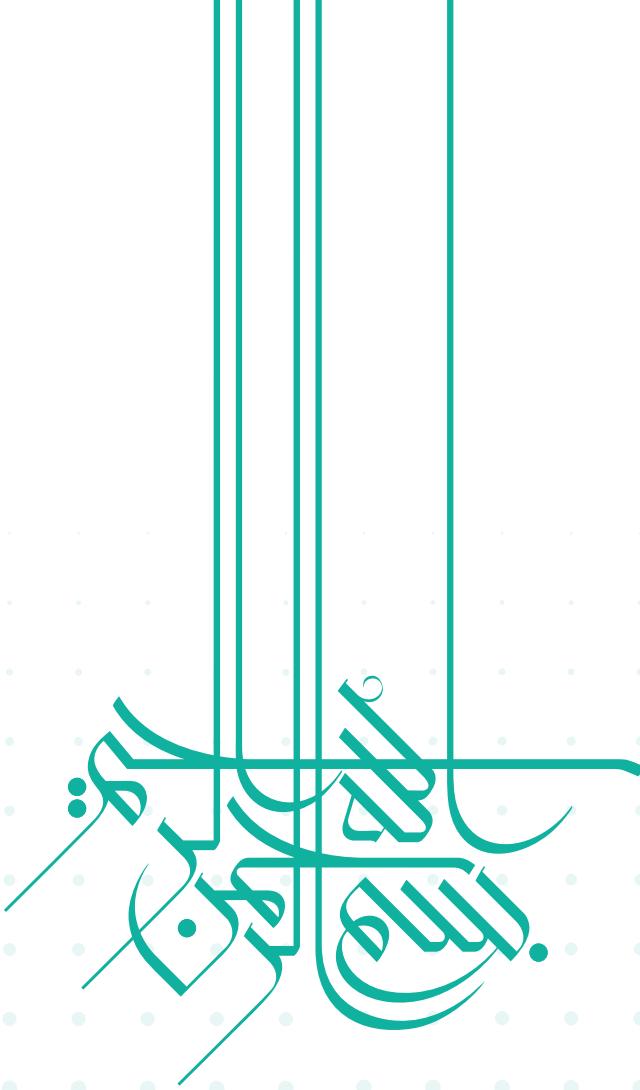




ملازمة الخير

برنامج

تقرير



المقدمة

ضمن استراتيجية أوقاف العرادي وجمعية تمكين المجتمعات المحلية في تمكين المجتمع المحلي ، اعتمد التمكين المجتمعي كنموذج عمل رئيسي في نطاق عموم وتدخلاتها الاستراتيجية، جاءت مبادرة ملزمة الخبر، وهي من المبادرات النوعية التي تسعى لتوطين الخبرة والمعرفة في مجال العمل غير الربحي وتأسيس معارف وخبرات في تمكين المجتمعات المحلية؛ بهدف إعداد وتأهيل أخصائيين متمكنين وممارسين للتمكين المجتمعي وإدارة المنظمات غير الربحية، ويكون دورهم الأساسي في تبني خطط التمكين الحالية والمستقبلية، وتفعيلها مع المجتمع المحلي، والمساهمة في استدامة الأثر الاجتماعي لتدخلاتها في مناطق الاستهداف بعد تنفيذ البرنامج.

أهداف البرنامج

المساهمة في إعداد أخصائيين مؤهلين فعلياً على أدوات تمكين المجتمعات المحلية.

01

تأهيل ممارسين شبابيين في القطاع غير الربحي في تبوك يمتلك المهاارة لقيادة العمل غير الربحي.

02

المساهمة في تفعيل خطط التمكين التشاركي وتحفيز التكافل بين الشركاء المحليين.

03



المخرجات

ممارسين مؤهلين بشكل كاف في مجال التمكين المجتمعي تم توطينهم في الجهات غير الربحية الشريكة في مناطق الاستهداف.

01

بناء شبكة خريجين (إنشاء مجموعة باسم "ملتقى ملازمي الخبر" لتبادل الخبرات واستمرار الدعم المعرفي).

02

بناء قدرات العاملين في القطاع غير الربحي.

03

الإحصائيات وأرقام البرنامج

عدد الزمالـة

7

في مقر
أوقاف العرادي الخيرية

تنفيذـ

زيارة
ميدانية
لمؤسسات محلية
بتبوك

مدة البرنامج

ساعة
تدريبية
418
معرفية ومهارـية
وميدانية

عدد المـشاركـين

22

من مختلف الجمعـيات
الغير ربحـية

نسبة الرضا
عن المـدرب

90%

من المـشاركـين أكدوا أن البرنامج
ساعدـهم في تقديم حلول علمـية لـ المؤسسـاتـهم

نسبة الرضا
عن المـدرب

100%

من المـشاركـين أبدوا رضاـهم
عن أداء المـدرب

نسبة الرضا
عن البرنامج

98%

من المـشاركـين قـيمـوا البرنامج
بـدرـجة مـمتازـ أو جـيدـ جـداـ

عدد الجمعـيات
المـشارـكة

17

جمعـية

نتائج التقييم

تم جمع تقييمات المشاركين بعد انتهاء البرنامج وظهرت النتائج على النحو التالي:

متوسط تقييم البرنامج العام

5/4.8

متوسط تقييم إدارة البرنامج

5/4.95

متوسط تقييم المدرب

5/5

أثر البرنامج على القطاع غير الربحي

تفعيل المشاركة المجتمعية

بتمكن الجمعيات من استخدام منهجيات تشاركية في تحديد الاحتياجات واتخاذ القرارات.

تعزيز الاستدامة التنظيمية

للجمعيات عبر بناء خطط تشغيلية ومهنية واضحة قابلة للتنفيذ والقياس.

رفع كفاءة العاملين

عبر نقل المعرفة والخبرة من الممارسين المحترفين إلى الجمعيات، مما أسهم في تحسين الأداء المؤسسي.

تحسين جودة الممارسات الإدارية

من خلال تطبيق أدوات التمكين المجتمعي والتخطيط المبني على الاحتياج المحلي.

جانب من صور برنامج ملزمة الخير



الحفل الختامي جانب من الحضور



جانب من تكريم شركاء النجاح



تكريم الملازمين وتسليمهم الشهادات



شركاء النجاح



ختاماً

اقامت جمعية تمكين المجتمعات المحلية حفل ختامي لبرنامج ملازمة الخبير (النسخة الأولى والثانية) حيث كان الحضور عدد من الجهات المانحة والجهات الحكومية والقطاع الخاص وشركاء جمعية تمكين، وقد تم تكريم الملازمين وحصولهم على شهادة الزمالة المهنية الدولية في ملازمة الخبير في التنمية والتمكين والمعايير المجتمعية من مركز جلوبال سنتر للاستشارات والتدريب CGC®.



تمكين
Tamken

